

女性の活躍に関する情報公表

1. 職員数に占める女性職員の割合（令和8年4月1日現在）【採用】

職員数に占める女性職員の割合	職員	32.2 %
	業務職員	77.2 %
	再雇用社員	43.1 %
	契約社員	53.2 %
	計	44.3 %

2. 男女の平均継続勤務年数の差異〔無期雇用〕（令和7年度末時点）【継続就業・働き方改革】

職員	男性	14年9ヶ月	女性	12年8ヶ月	差異	0.86
業務職員	男性	10年6ヶ月	女性	12年0ヶ月	差異	1.14

3. 労働者の一月当たりの平均残業時間（令和7年度）【継続就業・働き方改革】

労働者の一月当たりの平均残業時間	職員	21 時間	51 分
	業務職員	11 時間	33 分
	再雇用社員	9 時間	13 分
	契約社員	9 時間	39 分
	計	16 時間	53 分

4. 係長級にある者に占める女性の割合（令和8年4月1日現在）【評価・登用】

係長級にある者に占める女性の割合	職員	18.4 %
------------------	----	--------

5. 管理職に占める女性の割合（令和8年4月1日現在）【評価・登用】

管理職に占める女性の割合	職員	8.1 %
--------------	----	-------

6. 男女別の中途採用の実績（令和7年度）【再チャレンジ・多様なキャリアコース】

男性	職員	23 名
女性		5 名
中途採用者に占める女性の割合		17.9 %

7. 男女別の雇用形態の転換実績（令和7年度）【再チャレンジ・多様なキャリアコース】

契約社員または業務職員から職員への転換	男性	0名	女性	7名
契約社員から業務職員への転換	男性	4名	女性	13名

8. 男女の賃金の差異（令和7年度）【取組の結果を図るための指標】

男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	全労働者	74.9%
	無期雇用社員 (職員、業務職員等)	71.8%
	有期雇用社員 (契約社員、パート社員等)	89.8%

対象期間：令和7事業年度（令和7年4月1日から令和8年3月31日まで）

賃金：基本給、超過勤務手当、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

無期雇用社員：職員、業務職員等。当社から社外への出向者を含み、他社から当社への出向者を除く。

有期雇用社員：契約社員、再雇用社員、非常勤嘱託員、パートタイム社員。派遣社員は除く。