

女性の活躍に関する情報公表

1. 職員数に占める女性職員の割合（令和 7 年 4 月 1 日現在）【採用】

職員数に占める女性職員の割合	職員	31.0 %
	業務職員	76.8 %
	再雇用社員	45.2 %
	契約社員	52.3 %
	計	44.4 %

2. 男女の平均継続勤務年数の差異〔無期雇用〕（令和 6 年度末時点）【継続就業・働き方改革】

職員	男性	14 年 10 ヶ月	女性	12 年 10 ヶ月	差異	0.87
業務職員	男性	10 年 6 ヶ月	女性	11 年 7 ヶ月	差異	1.10

3. 労働者の一月当たりの平均残業時間（令和 6 年度）【継続就業・働き方改革】

労働者の一月当たりの平均残業時間	職員	23 時間 7 分
	業務職員	11 時間 24 分
	再雇用社員	9 時間 26 分
	契約社員	10 時間 13 分
	計	17 時間 34 分

4. 係長級にある者に占める女性の割合（令和 7 年 4 月 1 日現在）【評価・登用】

係長級にある者に占める女性の割合	職員	17.4 %
------------------	----	--------

5. 管理職に占める女性の割合（令和 7 年 4 月 1 日現在）【評価・登用】

管理職に占める女性の割合	職員	8.1 %
--------------	----	-------

6. 男女別の中途採用の実績（令和 6 年度）【再チャレンジ・多様なキャリアコース】

男性	職員	14 名
女性		6 名
中途採用者に占める女性の割合		30.0 %

7. 男女別の雇用形態の転換実績（令和 6 年度）【再チャレンジ・多様なキャリアコース】

契約社員または業務職員から職員への転換	男性	2 名	女性	2 名
契約社員から業務職員への転換	男性	9 名	女性	12 名

8. 男女の賃金の差異（令和 6 年度）【取組の結果を図るための指標】

男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	全労働者	75.7%
	無期雇用社員 (職員、業務職員等)	70.0%
	有期雇用社員 (契約社員、パートタイム社員等)	96.2%

対象期間：令和 6 事業年度（令和 6 年 4 月 1 日から令和 7 年 3 月 31 日まで）

賃金：基本給、超過勤務手当、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

無期雇用社員：職員、業務職員等。当社から社外への出向者を含み、他社から当社への出向者を除く。

有期雇用社員：契約社員、再雇用社員、非常勤嘱託員、パートタイム社員。派遣社員は除く。