

女性の活躍に関する情報公表

1. 職員数に占める女性職員の割合（令和 6 年 4 月 1 日現在）【採用】

職員数に占める女性職員の割合	職員	30.6 %
	業務職員	78.7 %
	再雇用社員	44.3 %
	契約社員	55.2 %
	計	44.5 %

2. 男女の平均継続勤務年数の差異〔無期雇用〕（令和 5 年度末時点）【継続就業・働き方改革】

職員	男性	15 年 2 ヶ月	女性	12 年 6 ヶ月	差異	0.82
業務職員	男性	9 年 11 ヶ月	女性	11 年 1 ヶ月	差異	1.12

3. 労働者の一月当たりの平均残業時間（令和 5 年度）【継続就業・働き方改革】

労働者の一月当たりの平均残業時間	職員	23 時間 32 分
	業務職員	11 時間 26 分
	再雇用社員	9 時間 58 分
	契約社員	9 時間 31 分
	計	17 時間 51 分

4. 係長級にある者に占める女性の割合（令和 6 年 4 月 1 日現在）【評価・登用】

係長級にある者に占める女性の割合	職員	17.9 %
------------------	----	--------

5. 管理職に占める女性の割合（令和 6 年 4 月 1 日現在）【評価・登用】

管理職に占める女性の割合	職員	8.5 %
--------------	----	-------

6. 男女別の中途採用の実績（令和 5 年度）【再チャレンジ・多様なキャリアコース】

男性	職員	17 名
女性		4 名
中途採用者に占める女性の割合		19.0 %

7. 男女別の雇用形態の転換実績（令和 5 年度）【再チャレンジ・多様なキャリアコース】

契約社員または業務職員から職員への転換	男性	5 名	女性	4 名
契約社員から業務職員への転換	男性	5 名	女性	15 名

8. 男女の賃金の差異（令和 5 年度）【取組の結果を図るための指標】

男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	全労働者	77.2%
	無期雇用社員 (職員、業務職員等)	70.9%
	有期雇用社員 (契約社員、パートタイム社員等)	101.4%

対象期間：令和 5 事業年度（令和 5 年 4 月 1 日から令和 6 年 3 月 31 日まで）

賃金：基本給、超過勤務手当、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

無期雇用社員：職員、業務職員等。当社から社外への出向者を含み、他社から当社への出向者を除く。

有期雇用社員：契約社員、再雇用社員、非常勤嘱託員、パートタイム社員。人材派遣社員は除く。